

О внесении изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах», утвержденную постановлением администрации города Невинномысска от 21.06.2022 № 878

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Невинномысска, утвержденным постановлением администрации города Невинномысска от 14 апреля 2016 г. № 710, методическими указаниями по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ города Невинномысска, утвержденными постановлением администрации города Невинномысска от 08 июня 2016 г. № 1146, перечнем муниципальных программ города Невинномысска, планируемых к разработке, утвержденным распоряжением администрации города Невинномысска от 27.04.2022 № 72-р, постановляю:

1. Внести изменение в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах», изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Невинномысский рабочий», а также разместить в сетевом издании «Редакция газеты «Невинномысский рабочий» и на официальном сайте администрации города Невинномысска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава города Невинномысска
Ставропольского края

М.А. Миненков

Приложение
к постановлению администрации
города Невинномысска

«МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в
администрации города Невинномысска и ее органах»

ПАСПОРТ
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и
противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее
органах»

Наименование программы	муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» (далее - программа)
Ответственный исполнитель программы	администрация города Невинномысска в лице управления документационного и кадрового обеспечения администрации города Невинномысска (далее - город)
Соисполнители программы	администрация города в лице отдела общественной безопасности администрации города
Иные участники программы	нет
Подпрограммы программы	подпрограмма «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах»; подпрограмма «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»
Цели программы	формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города Невинномысска; создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению

Целевые индикаторы программы	доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень число уголовных дел, дел об административной ответственности коррупционной направленности, возбужденных в отношении муниципальных служащих администрации города Невинномыска
Сроки реализации программы	2023 -2027 годы
Объемы и источники финансирования программы	объем финансового обеспечения программы за счет бюджета города составит 647,19 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2023 году - 28,49 тыс. рублей; в 2024 году - 50,00 тыс. рублей; в 2025 году - 322,90 тыс. рублей; в 2026 году - 122,90 тыс. рублей; в 2027 году - 122, 90 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации мероприятий программы	обеспечение высокого профессионального уровня муниципальных служащих предотвращение уголовных дел, дел об административной ответственности коррупционной направленности, возбужденных в отношении муниципальных служащих администрации города Невинномыска

Приоритеты и цели реализуемой в городе политики в сфере реализации программы

Программа разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», федеральными законами от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Ставропольского края от 04 мая 2009 г. № 25-кз «О противодействии коррупции в Ставропольском крае».

Основные цели и задачи развития муниципальной службы в администрации города были сформулированы и реализуются в соответствии с Программой развития муниципальной службы в Ставропольском крае, государственной поддержки развития муниципальных образований в Ставропольском крае на 2021 - 2024 годы, утвержденной распоряжением

Губернатора Ставропольского края от 22 декабря 2020 г. № 672-р, а также концепциями кадровой политики в Ставропольском крае.

К приоритетным направлениям реализации программы относятся:

участие муниципальных служащих администрации города и ее органов в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

участие муниципальных служащих администрации города и ее органов, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции;

обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих, повышение уровня их профессиональной компетенции;

усовершенствование механизмов мотивации и стимулирования муниципальных служащих администрации города и ее органов;

повышение эффективности организации муниципальной службы;

повышение престижа муниципальной службы;

увеличение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих администрации города и ее органов.

С учетом изложенных приоритетных направлений реализации программы целями программы являются:

формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города;

создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению.

Сведения об индикаторах достижения целей программы и показателях решения задач подпрограмм программы приведены в приложении 1 к программе.

Перечень ведомственных целевых программ, основных мероприятий программы приведен в приложении 2 к программе.

Объемы финансового обеспечения программы приведены в приложении 3 к программе.

Объемы финансового обеспечения программы за счет средств бюджета города приведены в приложении 4 к программе.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы приведены в приложении 5 к программе.

Сведения об источнике информации и методике расчета индикаторов достижения целей программы и показателей решения задач подпрограмм программы приведены в приложении 6 к программе.

Сведения о весовых коэффициентах, присвоенных целям программы и задачам подпрограмм программы, приведены в приложении 7 к программе.

Достижение целей программы осуществляется путем решения задач подпрограмм программы и выполнения основных мероприятий, следующих подпрограмм программы, взаимосвязанных по срокам, ресурсам и исполнителям:

подпрограмма «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» приведена в приложении 8 к программе;

подпрограмма «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» приведена в приложении 9 к программе.».

Первый заместитель главы
администрации города Невинномысска

В.Э. Соколюк

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и противодействие коррупции в
администрации города
Невинномысска и ее органах»

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах достижения целей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» и показателях решения задач подпрограмм муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели, показателя решения задачи, виды их временной характеристики	Единица измерения	Значение индикатора достижения цели программы, показателя решения задачи подпрограммы программы							
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»									
2.	Цель 1 программы: формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города Невинномысска									
2.1.	Индикатор 1 достижения цели 1 программы: доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции, за год	процент	100	100	100	100	100	100	100	
3.	Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах»									
3.1.	Задача 1 подпрограммы 1: обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах									
3.1.1.	Показатель 1 решения задачи 1 подпрограммы 1: численность муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции, за год	человек	240	241	243	244	244	244	244	
4.	Цель 2 программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению									
4.1.	Индикатор 1 достижения цели 2 программы: число уголовных дел, дел об административной ответственности коррупционной направленности, возбужденных в отношении муниципальных служащих, за год	единиц	0	0	0	0	0	0	0	
5.	Подпрограмма 2: «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»									
5.1.	Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации города Невинномысска и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества									
5.1.1.	Показатель 1 решения задачи 1 подпрограммы 2: охват информированности муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, на конец года	процент	100	100	100	100	100	100	100	

Начальник управления
документационного и кадрового обеспечения
администрации города Невинномысска

А.А. Тациева

Приложение 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и противодействие коррупции в
администрации города
Невинномыска и ее органах»

ПЕРЕЧЕНЬ

ведомственных целевых программ, основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах»

№ п/п	Наименование подпрограмм, основных мероприятий, ведомственных целевых программ	Тип основного мероприятия	Ответственный исполнитель основного мероприятия, заказчик ведомственной целевой программы	Срок		Связь с индикаторами достижения целей программы и показателями решения задач подпрограммы
				начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Цель 1 программы: формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города Невинномыска					
1.1.	Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномыска и ее органах»					п. 2.1 приложения 1 к программе
1.1.1.	Задача 1 подпрограммы 1: обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Невинномыска и ее органах					
1.1.1.1.	Основное мероприятие 1: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	обеспечение выполнения функций органами местного самоуправления и органами администрации города Невинномыска (далее - город), главными распорядителями средств бюджета города, казенными учреждениями, подведомственными главным распорядителям средств бюджета города	управление документационного и кадрового обеспечения администрации города	март 2023 года	декабрь 2027 года	п. 3.1.1 приложения 1 к программе
1.1.1.2.	Основное мероприятие 2: организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетенции муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации (проведение круглых столов, семинаров-совещаний, тестирования и аттестации)	обеспечение выполнения функций органами местного самоуправления и органами администрации города, главными распорядителями средств бюджета города, казенными учреждениями, подведомственными главным распорядителям средств бюджета города	управление документационного и кадрового обеспечения администрации города	март 2023 года	декабрь 2027 года	п. 3.1.1 приложения 1 к программе
2.	Цель 2 программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению					
2.1.	Подпрограмма «Противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах»					п. 4.1 приложения 1 к программе
2.1.1.	Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации города Невинномыска и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества					

1	2	3	4	5	6	7
2.1.1.1.	Основное мероприятие 1: изготовление печатной продукции антикоррупционной направленности	обеспечение выполнения функций органами местного самоуправления и органами администрации города, главными распорядителями средств бюджета города, казенными учреждениями, подведомственными главным распорядителям средств бюджета города	отдел общественной безопасности администрации города	октябрь 2023 года	декабрь 2027 года	п. 5.1.1 приложения 1 к программе
2.1.1.2.	Основное мероприятие 2: организационное, научно- методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции	обеспечение выполнения функций органами местного самоуправления и органами администрации города, главными распорядителями средств бюджета города, казенными учреждениями, подведомственными главным распорядителям средств бюджета города	отдел общественной безопасности администрации города	март 2023 года	декабрь 2027 года	п. 5.1.1 приложения 1 к программе

Начальник управления
документационного и кадрового обеспечения
администрации города Невинномысска

А.А. Тащиева

Приложение 3
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и противодействие коррупции в
администрации города
Невинномысска и ее органах»

ОБЪЕМЫ
финансового обеспечения муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации
города Невинномысска и ее органах»

№ п/п	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Источники финансового обеспечения по ответственным исполнителям, соисполнителям и другим участникам программы, подпрограмм	Объемы финансового обеспечения по годам (тыс. рублей)				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»	всего:	28,49	50,00	322,90	122,90	122,90
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-
		средства бюджета Ставропольского края	-	-	-	-	-
		средства бюджета города Невинномысска, в том числе, предусмотренные:	28,49	50,00	322,90	122,90	122,90
		управлению документационного и кадрового обеспечения администрации города Невинномысска	8,49	30,0	302,90	102,90	102,90
		отделу общественной безопасности администрации города Невинномысска	20,0	20,00	20,00	20,00	20,00
		средства внебюджетных источников	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах», всего, в том числе следующие основные мероприятия:	всего:	8,49	30,00	302,90	102,90	109,90
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-
		средства бюджета Ставропольского края	-	-	-	-	-
		средства бюджета города Невинномысска, в том числе, предусмотренные:	8,49	30,00	302,90	102,90	102,90
		управлению документационного и кадрового обеспечения администрации города Невинномысска	8,49	30,00	302,90	102,90	102,90
		средства внебюджетных источников	-	-	-	-	-
2.1.	Основное мероприятие 1: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	всего:	8,49	30,00	302,90	102,90	102,90
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-
		средства бюджета Ставропольского края	-	-	-	-	-
		средства бюджета города Невинномысска, в том числе, предусмотренные:	8,49	30,00	302,90	102,90	102,90
		управлению документационного и кадрового обеспечения администрации города Невинномысска	8,49	30,00	302,90	102,90	102,90
	средства внебюджетных источников	-	-	-	-	-	
2.2.	Основное мероприятие 2: организация мероприятий, направленных на повышение уровня	всего:	-	-	-	-	-
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
	компетенции муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации (проведение круглых столов, семинаров-совещаний, тестирования и аттестации)	средства бюджета Ставропольского края	-	-	-	-	-
		средства бюджета города Невинномысска	-	-	-	-	-
		средства внебюджетных источников	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 2: «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах», всего, в том числе следующие основные мероприятия:	всего:	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-
		средства бюджета Ставропольского края	-	-	-	-	-
		средства бюджета города Невинномысска, в том числе, предусмотренные:	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
		отделу общественной безопасности администрации города Невинномысска	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
		средства внебюджетных источников	-	-	-	-	-
3.1.	Основное мероприятие 1: изготовление печатной продукции антикоррупционной направленности	всего:	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-
		средства бюджета Ставропольского края	-	-	-	-	-
		средства бюджета города Невинномысска, в том числе, предусмотренные:	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
		отделу общественной безопасности администрации города Невинномысска	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
		средства внебюджетных источников	-	-	-	-	-
3.2.	Основное мероприятие 2: организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции	всего:	-	-	-	-	-
		средства федерального бюджета	-	-	-	-	-
		средства бюджета Ставропольского края	-	-	-	-	-
		средства бюджета города Невинномысска	-	-	-	-	-
		средства внебюджетных источников	-	-	-	-	-

Начальник управления
документационного и кадрового обеспечения
администрации города Невинномысска

А.А. Тациева

Приложение 4
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и противодействие коррупции в
администрации города
Невинномыска и ее органах»

ОБЪЕМЫ
финансового обеспечения муниципальной программы «Развитие
муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации
города Невинномыска и ее органах» за счет средств бюджета города
Невинномыска

№ п/п	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы	Целевая статья расходов				Ответственные исполнители, соисполнители	Расходы по годам (тыс. руб.)				
		программа	подпрограмма	основное мероприятие	направление расходов		2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах» всего, в том числе:	08	0	00	00000	всего:	28,49	50,00	322,90	122,90	122,90
						управление документационного и кадрового обеспечения администрации города Невинномыска (далее - город)	8,49	30,00	302,90	102,90	102,90
						отдел общественной безопасности администрации города	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
2.	Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномыска и ее органах», всего, в том числе:	08	1	00	00000	всего:	8,49	50,00	302,90	102,90	102,90
						управление документационного и кадрового обеспечения администрации города	8,49	30,00	302,90	102,90	102,90
2.1.	Основное мероприятие 1: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	08	1	01	20580	всего:	8,49	30,00	302,90	102,90	102,90
						управление документационного и кадрового обеспечения администрации города	8,49	30,00	302,90	102,90	102,90
2.2.	Основное мероприятие 2: организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетенции муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации (проведение круглых столов, семинаров -совещаний, тестирования и аттестации)	-	-	-	-	всего:	-	-	-	-	-
3.	Подпрограмма 2: «Противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах» всего, в том числе:	08	2	00	00000	всего:	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
						отдел общественной безопасности администрации города	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
3.1.	Основное мероприятие 1: изготовление печатной продукции антикоррупционной направленности	08	2	01	20590	всего:	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
						отдел общественной безопасности администрации города	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
3.2.	Основное мероприятие 2: организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции	-	-	-	-	всего:	-	-	-	-	-

Начальник управления
документационного и кадрового обеспечения
администрации города Невинномыска

А.А. Ташиева

Приложение 5
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и противодействие коррупции в
администрации города
Невинномыска и ее органах»

СВЕДЕНИЯ
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и
противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее
органах»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Орган, ответственный за принятие нормативного правового акта	Ожидаемые сроки принятия нормативного правового акта
1	2	3	4	5
1.	Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномыска и ее органах»			
1.1.	Постановление администрации города Невинномыска «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих муниципальной службы в администрации города Невинномыска, в органах администрации города Невинномыска с правами юридического лица	определяет порядок проведения аттестации муниципальных служащих муниципальной службы в администрации города Невинномыска, в органах администрации города Невинномыска с правами юридического лица	управление документационного и кадрового обеспечения администрации города Невинномыска	2025 г.

Начальник управления
документационного и кадрового обеспечения
администрации города Невинномыска

А.А. Тащиева

Приложение 6
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

СВЕДЕНИЯ
об источнике информации и методике расчета индикаторов достижения целей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» и показателей решения задач подпрограмм муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

№ п/п	Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы	Единица измерения	Источник информации (методика расчета)	Временные характеристики индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы
1	2	3	4	5
1.	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»			
1.2.	Цель 1 программы: формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города Невинномысска			
1.2.1.	Индикатор 1 достижения цели 1 программы: доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции	процент	ДО= ЧО x 100% /ОК*	за год
2.	Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах»			
2.1.	Задача 1 подпрограммы 1: обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах			
2.1.1.	Показатель 1 решения задачи 1 подпрограммы 1: численность муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции	человек	данные управления документационного и кадрового обеспечения администрации города Невинномысска	за год
3.	Цель 2 программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению			
3.1.	Индикатор 1 достижения цели 2 программы: число уголовных дел, дел об административной ответственности коррупционной направленности, возбужденных в отношении муниципальных служащих	единиц	данные управления документационного и кадрового обеспечения администрации города Невинномысска	за год
4.	Подпрограмма 2: «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»			
4.1.	Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации города Невинномысска и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества			
4.1.1.	Показатель 1 решения задачи 1 подпрограммы 2: охват информированности муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции	процент	данные управления документационного и кадрового обеспечения администрации города Невинномысска	на конец года

* ДО – доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции;

ЧО – численность муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции;

ОК – общее количество муниципальных служащих.

Начальник управления
документационного и кадрового обеспечения
администрации города Невинномысска

А.А. Тащиева

Приложение 7
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и противодействие коррупции в
администрации города
Невинномыска и ее органах»

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целям программы и задачам подпрограмм муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах»

№ п/п	Цели программы и задачи подпрограмм программы	Значение весовых коэффициентов, присвоенных целям программы и задачам подпрограмм программы				
		2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Цель 1 Программы: формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города Невинномыска	0,50	0,80	0,80	0,80	0,80
1.1.	Задача 1 подпрограммы 1: обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Невинномыска и ее органах	1	1	1	1	1
2.	Цель 2 Программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению	0,50	0,20	0,20	0,20	0,20
2.1.	Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации города Невинномыска и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества	1	1	1	1	1

Начальник управления
документационного и кадрового обеспечения
администрации города Невинномыска

А.А. Ташиева

Приложение 8
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и противодействие коррупции в
администрации города
Невинномысска и ее органах»

ПОДПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

Наименование подпрограммы	подпрограмма «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	управление документационного и кадрового обеспечения администрации города Невинномысска (далее - город)
Соисполнители подпрограммы	нет
Иные участники подпрограммы	нет
Задача подпрограммы	обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города и ее органах
Программно-целевые инструменты подпрограммы	нет
Показатели подпрограммы	численность муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции
Сроки реализации подпрограммы	2023 - 2027 годы

Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы	<p>объем финансового обеспечения подпрограммы за счет средств бюджета города составит 567,19 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2023 году - 8,49 тыс. рублей; в 2024 году – 50,00 тыс. рублей; в 2025 году - 302,90 тыс. рублей; в 2026 году - 102,90 тыс. рублей; в 2027 году – 102,90 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>повышение профессионального уровня и уровня компетенции муниципальных служащих</p>

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий.

1. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется обучение муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в сфере муниципального управления;

повышение профессионального уровня муниципальных служащих.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является управление документационного и кадрового обеспечения города.

В реализации данного основного мероприятия подпрограммы участвуют органы администрации города.

2. Организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетентности муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

проведение с муниципальными служащими «круглых столов», семинаров-совещаний на актуальные темы в части изменений законодательства в области муниципальной службы;

тестирование муниципальных служащих для определения степени их знаний в области муниципальной службы и противодействия коррупции;

проведение аттестации муниципальных служащих.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

обеспечение пребывания на муниципальной службе высококвалифицированных, профессионально подготовленных специалистов;

обеспечение условий для объективной оценки результатов профессиональной служебной деятельности, расширение спектра оцениваемых квалификационных характеристик муниципальных служащих, стимулирование повышения уровня профессионализма кадрового состава муниципальной службы.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является управление документационного и кадрового обеспечения администрации города.

В реализации данного основного мероприятия подпрограммы участвуют органы администрации города.

Начальник управления
документационного и кадрового обеспечения
администрации города Невинномысска

А.А. Тащиева

Приложение 9
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и противодействие коррупции в
администрации города
Невинномыска и ее органах»

ПОДПРОГРАММА

«Противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах»

Наименование подпрограммы	подпрограмма «Противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномыска и ее органах» (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	отдел общественной безопасности администрации города Невинномыска (далее - город)
Соисполнители подпрограммы	нет
Иные участники подпрограммы	нет
Задача подпрограммы	повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации города и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества
Программно-целевые инструменты подпрограммы	нет

Показатели подпрограммы	охват информированности муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции
Сроки реализации подпрограммы	2023 - 2027 годы
Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы	объем финансового обеспечения подпрограммы за счет средств бюджета города составит 100,00 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2023 году - 20,00 тыс. рублей; в 2024 году - 20,00 тыс. рублей; в 2025 году - 20,00 тыс. рублей; в 2026 году - 20,00 тыс. рублей; в 2027 году - 20,00 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	100 процентное обеспечение муниципальных служащих информационными материалами в сфере противодействия коррупции

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

1. Изготовление печатной продукции антикоррупционной направленности.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

изготовление и обеспечение муниципальных служащих печатной продукцией антикоррупционной направленности в целях повышения уровня их информированности о мерах противодействия коррупции;

размещение на официальном сайте администрации города в информационно-коммуникационной сети «Интернет» информации о реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции, выявленных фактах коррупции в органах местного самоуправления в целях повышения осведомленности граждан города об антикоррупционных мерах, реализуемых администрацией города и ее органами, обеспечении открытости деятельности администрации города в сфере противодействия коррупции.

Непосредственным результатом данного основного мероприятия подпрограммы является изготовление необходимого количества материалов антикоррупционной направленности и, как следствие, повышение уровня

осведомленности муниципальных служащих в вопросах антикоррупционной направленности.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел общественной безопасности администрации города.

2. Организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

проведение «круглых столов», семинаров, научно-практических конференций с муниципальными служащими, руководителями органов администрации города с привлечением институтов гражданского общества.

Непосредственным результатом данного основного мероприятия подпрограммы станет проведение для муниципальных служащих мероприятий антикоррупционной направленности, расширение форм и способов их информированности в данных вопросах и, как следствие, минимизация коррупционных проявлений.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел общественной безопасности администрации города.

Начальник управления
документационного и кадрового обеспечения
администрации города Невинномысска

А.А. Ташиева