



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.08.2017

№ 1958

г. Невинномысск

Об утверждении Порядка по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан», постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию путем размещения на официальном сайте администрации города Невинномысска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава города Невинномысска  
Ставропольского края

М.А. Миненков

Проект подготовил:

Председатель комитета  
по труду и социальной поддержке населения  
администрации города Невинномысска

Н.И. Морозова

Проект визируют:

Первый заместитель главы администрации  
города Невинномысска

В.Э. Соколюк

Первый заместитель главы  
администрации города Невинномысска

Т.А. Олешкевич

Начальник правового управления  
администрации города Невинномысска

Ю.Н. Роденкова

Начальник общего отдела  
администрации города Невинномысска

А.А. Мясоедов

Ведущий специалист-юриисконсульт  
комитета по труду и социальной поддержке населения  
администрации города Невинномысска

Е.А. Шумейко

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
города Невинномысска  
14.08.2017 № 1958

**ПОРЯДОК**

по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска

**I. Общие положения**

1. Порядок по осуществлению сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска (далее – Порядок), в соответствии со статьями 212 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ставропольского края от 11 декабря 2009 г. № 92-кз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Ставропольском крае отдельными государственными полномочиями Российской Федерации, переданными для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, и отдельными государственными полномочиями Ставропольского края в области труда и социальной защиты отдельных категорий граждан» определяет процедуру сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда (далее – информация), формы и сроки предоставления информации.

2. Порядок распространяется на работодателей (физических лиц, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также на иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных федеральными законами), осуществляющих деятельность на территории города Невинномысска (далее – работодатели).

3. Целью Порядка является комплексная оценка системы управления охраной труда на территории города Невинномысска, выявление негативных тенденций и фактов, вызывающих изменения в сфере условий и охраны труда, определение неотложных и долгосрочных мер по улучшению условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, оказание работодателям методической помощи в организации работы по охране труда.

4. Уполномоченным органом по осуществлению сбора и обработки информации является комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномысска (далее – комитет).

## II. Порядок осуществления сбора информации

5. Сбор информации осуществляется комитетом.

6. Работодатели предоставляют информацию в комитет на электронном носителе в следующие сроки:

за первое полугодие текущего года – до 01 июля текущего года;

за прошедший год – до 20 января следующего за ним года.

7. Информация представляется работодателями в форме «Экспертного опроса» и включает в себя:

информацию об управлении охраной труда;

сведения о вредных и опасных условиях труда;

сведения о предоставлении компенсаций работникам за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

информацию о результатах проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);

информацию о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;

информацию о затратах на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

8. В случае возникновения затруднений при подготовке информации, в том числе отсутствия организационных или материально-технических возможностей, работодатель или уполномоченное им лицо, вправе обратиться в комитет за оказанием ему помощи в подготовке данной информации.

Данное обращение направляется работодателем (уполномоченным им лицом) не позднее 20 рабочих дней до наступления срока предоставления информации.

В этом случае информация готовится работодателем с участием специалиста, который оказывает ему необходимую методическую помощь.

## III. Обработка информации у работодателей

9. Обработка информации у работодателей производится специалистом комитета в течение пяти рабочих дней с даты ее поступления.

10. Обработка информации осуществляется по средствам её группировки по видам экономической деятельности работодателей, в том числе с использованием сведений, представленных работодателями в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка.

Первый заместитель главы  
администрации города Невинномысска

Т.А. Олешкевич

Приложение визирует:

Председатель комитета  
по труду и социальной поддержке населения  
администрации города Невинномысска

Н.И. Морозова

Начальник правового управления  
администрации города Невинномысска

Ю.Н. Роденкова

Ведущий специалист-юрисконсульт комитета  
по труду и социальной поддержке населения  
администрации города Невинномысска

Е.А. Шумейко